

第一金属株式会社 行動計画

No,	項 目	内 容		
1	目 的	育児と仕事を両立できる働きやすい雇用環境づくりと制度周知による取得率アップを推進するため、次のとおり行動計画を策定する。		
2	計画期間	2025年4月1日 から 2030年3月31日 まで		
3	目 標	(1)	育児休業取得率アップ (出生育児休業含む)	30%以上
		(2)	子の看護など休暇の取得率アップ	1%以上
		(3)	柔軟な働き方などの取得率アップ	10%以上
		(4)	年次有給休暇の取得率アップ or 年次有給休暇取得数アップ (1人当たり)	78%以上 or 12日/人以上
		(5)	時間外労働時間の抑制	31H/月/人以下
4	対 策	(1)	共 通 ① ポスター掲示 ② 電子掲示版掲載	2025年6月
		(2)	3(4)(5) 除 外 対象社員への個別周知 (面談・周知文書配付など)	都度